

## 2019 年南京大学奖教金项目介绍 (校级项目·第一批次)

### 一、南京大学教学终身成就奖

该奖项奖励对象为在教育教学一线 20 年以上，做出突出贡献，具有丰硕的教学成果，在国内具有广泛影响力，深受师生敬重的优秀教师。

### 二、南京大学卓越教学奖

该奖项旨在表彰长期工作在本科教学一线，具有良好的师德师风、在本科教学方面卓有建树、取得标志性成果的教师，尤其是关注学生发展、践行教学相长、人格魅力突出、不断追求卓越，得到同行普遍认可，起到示范引领作用的优秀教师。

### 三、南京大学“我最喜爱的老师”

“我最喜爱的老师”评选是一项由学生发起、组织和参与的优秀本科教学老师的奖项。至今已举办 14 届，已评选出优秀教师百余人次，其中有多位老师因获三届“我最喜爱的老师”而成为“恒星奖”获得者。该奖项及活动曾入选“南京大学校园文化建设十大品牌”。

### 四、南京大学优秀教学团队奖教金

该奖项重点奖励教学水平高、教学效果好的教学团队，尤其是在基层教学组织建设方面有突出成绩，在教学、科研相融合方面有丰富经验的教学团队。

## 五、南京大学卓越教师发展奖教金

该奖项重点奖励致力于南京大学教学培训、教学咨询工作且取得突出成绩（特别是在信息技术与教育教学融合领域开展过富有成效的培训），能引领更多老师投入教师教学发展和培训领域的教师。

## 六、南京大学魅力导师奖

该奖项旨在鼓励教师积极参与各类学生指导工作，以高度的事业心和责任感，将教书育人、实践育人贯穿于学生指导过程中，做到教书育人和谐统一，构建师生共进、教学相长的新型师生关系。重点奖励对象为 2018-2019 学年担任的五类导师中，工作投入度高、工作效果好，深受学生欢迎与喜爱的教师——本科生大类培养阶段学业导师、悦读经典计划导师、交叉试验班及跨学科项目导师（如高研院驻院研修项目）、拔尖计划导师、实践育人导师（包括大学生创新训练计划、本科生国际科考与科研训练项目、学科竞赛）。

## 七、南京大学中国银行教师教学成果奖教金

该奖项旨在鼓励一线教师积极探索教学改革与研究，持续提高教学水平，总结并推广教学实践中的先进经验。

## 八、南京大学新华报业优秀青年教师奖

该奖项旨在深入发掘具有教学潜力的青年教师，激发青年教师从事本科生课程教学和课程建设工作的积极性和创造性，传承教学与科研相互结合、相互促进的传统，形成可持续发展的优秀

教师梯队。重点奖励 40 周岁下的青年骨干教师。

### **九、南京大学杜厦奖教金**

该奖项重点奖励商学院及相关 10 多个相关院系中在教学工作中业绩突出的中青年教师。

### **十、南京大学刘厚俊奖教金**

该奖项旨在奖励商学院及相关 3 个院系在本科教学工作中业绩突出、年龄在 45 周岁以下的青年教师。

### **十一、南京大学赵世良讲座教授**

该奖项重点奖励在南京大学长期从事本科教学工作，长期承担教学任务，并做出突出贡献的一线优秀教师，尤其是为本科基础课程教学工作尽心尽力，不断改进教学方法、提升教学水平的教师。